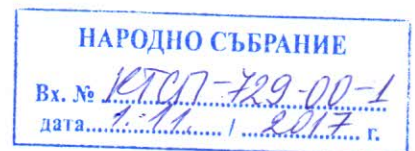




АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



1527 София, ул. Тракия №15
тел. АРКАС: (02) 963 37 52, 963 37 56
e-mail: bica@bica-bg.org
www.bica-bg.org

17-20 L

Изм. № 357/01.11.2017 г.

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
ПРИ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

УВАЖАЕМИ Д-Р АДЕМОВ,

Във връзка с предстоящо разглеждане на Законопроект за изменение и допълнение на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, № 702-01-30, внесен от Министерски съвет на 16.10.2017 г., изразяваме следното становище:

С проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) се правят промени, насочени към намаляване на административната тежест като отмяната на задължението на работодателя за подаване на уведомление по чл. 15 от ЗЗБУТ, което приветстваме и за което изразихме ясна подкрепа при предварителните обсъждания на законопроекта. Отмяната на изискването за представяне на писмено уведомление относно липсата на промяна в обстоятелствата, подлежащи на деклариране по чл. 15 от ЗЗБУТ пред териториалната дирекция "Инспекция по труда" по адреса на регистрация на предприятието действително представлява облекчаване на работодателите по отношение на административна тежест, изразена в ненужна документация за липса на промени през предходната година, относно местонахождението, вида и характера на производствената дейност на предприятието, броя на работниците, условията на труд, рисковите фактори и мерките, които гарантират недопускането на аварии и злополуки. В тези уведомления не се съдържа нова информация, която да улеснява извършването на контролна дейност от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и в този смисъл са ненужно допълнително задължение за работодателите, а същевременно и за ИА „ГИТ“.

Удовлетворени сме от решението (чл. 25а, ал. 3) службата по трудова медицина (СТМ) да извършва своята дейност в съответствие с утвърдени стандарти за качество и с изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, както и от предложението стандартите за дейността на службите по трудова медицина да се утвърждават съвместно от министрите на здравеопазването и на труда и социалната политика. Стандартизирането на дейността на СТМ е условие за подобряване на качеството на услугите и предпоставка за постигане на здравословни и безопасни условия на труд. Всичко това предполага пакетно решение – предлаганата законовата основа е удачна, но се налагат и са необходими и последващи решения в подзаконовата уредба, които очакваме да видим.

Подкрепяме предложението за изменение в чл. 25б, ал. 1, т. 2 от ЗЗБУТ за прецизиране на изискванията за образование към лицето с техническо образование в съответствие с професионалните направления от висшето образование и с Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления.

Подкрепяме предложението Националният съвет по условия на труд (НСУТ) да изпълнява функциите на Националния съвет за инспектиране на труда (НСИТ).

Дублирането на структури със сходен статус, функции и състави, каквото е паралелното съществуване на посочените два консултативни съвета е неуместно, още повече, че реалното функциониране на ПСИТ и понастоящем не е безспорно.

По отношение на подобряването на качеството и контрола върху дейностите за трудово-медицинско обслужване на работниците и служителите Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) вече е изразила обща позиция, която поддържа и която е свързана с предлаганите промени в отделни норми, изразяващи се в следното:

В чл. 25а, ал. 1 следва да се приведе в съответствие с чл. 5 от Конвенция № 161 за СТМ на МОТ (ратифицирана от Народното събрание с Решение № 814 от 24.11.2011 г.), като се редактира така:

Чл.25а (1) Основните дейности на службите по трудова медицина са:

1. определяне и оценка на рисковете от опасности за здравето на работното място;

2. проучване на факторите в работната среда и работните практики, които влияят на здравето на работниците, в това число санитарни помещения, столова и настаняване, там, където тези условия се предоставят от работодателя;

3. предоставяне на съвети относно планирането и организацията на работата, в това число организирането на работните места, избора, поддръжката и условията на оборудването и веществата, които се използват в работата. В случаите, когато се изискват големи технически познания в различни области, т.е. да се извършва експертна дейност, да се използват специалисти в определената област;

4. участие в разработването на програми за подобряване на работните практики, както и тестване и оценка на здравните аспекти на ново оборудване;

5. предоставяне на съвети относно здравето, безопасността и хигиената и ергономиката и индивидуалното и колективното защитно оборудване;

6. наблюдение на здравето на работниците във връзка с работата;

7. насърчаване адаптирането на работата спрямо работника;

8. допринасяне към мерките на професионална рехабилитация;

9. сътрудничество при предоставянето на информация, обучение и образование в областите на безопасност и здраве при работа, хигиена и ергономика;

10. организиране на първа помощ и лечение по специалност при необходимост;

11. участие в анализи на трудови злополуки и професионални заболявания.

На последно място - в „Допълнителни разпоредби“ на Закона за здравословни и безопасни условия на труд е необходимо да се създаде легална дефиниция на понятието „наблюдение на здравното състояние на работещите“, включващо провеждането на скрининг на здравното състояние на наетите лица във връзка с условията на труд по утвърдени стандарти, отговарящи на нивото на съвременните трудово-медицински познания – с цел ранна разкриваемост на свързани с условията на труд заболявания и превенция на здравето. Стандартите следва да бъдат основа за извършване на задължителните профилактични прегледи на работещите (задължителен скрининг), съобразен с променените характеристики в условията и характера на труд, за да не бъде този скрининг формален. В това число е необходимо да бъдат ясно регламентирани видът, обемът и препоръчителните срокове на периодични медицински прегледи в съответствие с промяната в закона.

С УВАЖЕНИЕ,

ВАСИЛ ВЕЛЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА
АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

